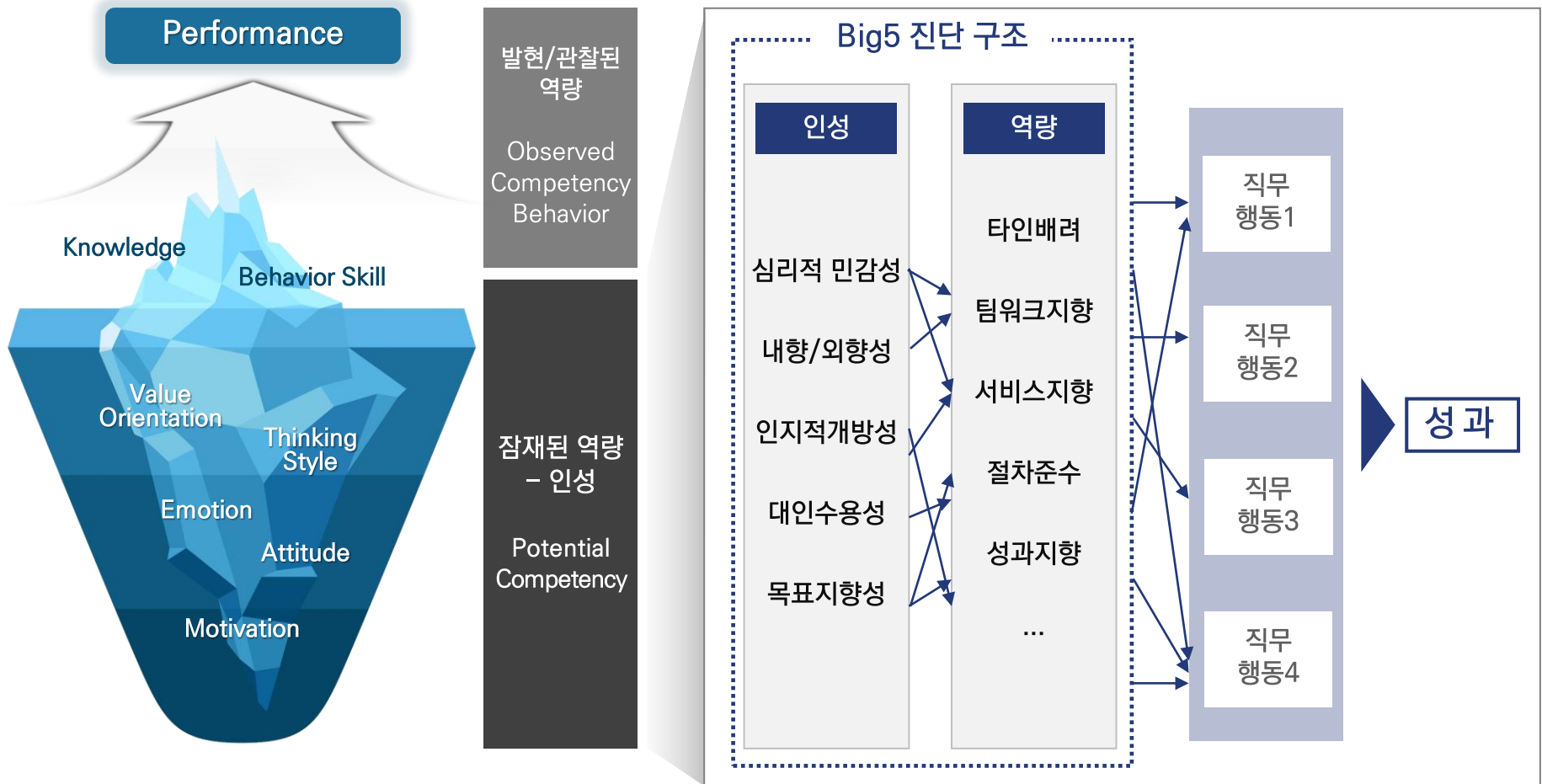


Big5 진단

The Big 5 assessment ;
a personality tool to assess about the action
required of successful job performance

| 인성검사를 통한 직무행동 및 성과 예측

인성은 개인의 역량과 업무행동, 궁극적으로 성과에 연계되는 내적 특성을 체계적으로 측정된 결과로, 인성 검사를 통해 직무행동 및 성과를 예측합니다.



| NEO-3 Big5 진단 개요

Big5 진단은 성공적인 업무수행에 요구되는 사고방식, 행동패턴, 정서적 특성 등을 진단하는 도구입니다.
직장환경에서 개인의 성격을 객관적으로 측정하며, 요인별 특징을 백분위 수치로 쉽게 파악할 수 있습니다.

특장점

✓ 성격연구의 정통이론 기반

심리학계에서 Big5 Model은 성격연구 분야의 절대적 기준*

*Source : HBR:A Brief History Of Personality Test (Eban Harrell,2017)

✓ 국내 No.1 전문가

- PSI 1997년 'NEO PI Big5' 국내 최초 도입
- 국내 200여 기업 3만 여명의 기준(Norm) DB 확보
- PSI 자체 진단시스템을 통한 쉽고 편리한 진단 실시

✓ 직장상황에 적용한 Big5 진단 도입

직장에서 사용되는 언어로 문항 및 리포트 구축

개요

목 적	경력직 채용 자기성찰 리더십 및 역량 개발
문 항 수	112문항
소요시간	약 10-15분
진행방식	온라인(PC, 모바일 모두 가능)
리 포 트	NEO-3 Big5 기본(성격) 리포트 & NEO-3 Big5 상세(역량) 리포트

[참고] NEO-PI Big5 vs NEO-3 Big5

PSI컴파스에서 서비스하고 있는 Big5 진단의 종류는 두 가지이며, 각 특징은 아래와 같습니다.

NEO-PI Big5

✓ NEO-3 Big5

문항 (소요시간)

- 256문항 (40-45분)

- 112문항 (15-20분)

측정요인

- 성격 5요인 및 30개 하위요인

- 성격 5요인 및 23개 하위요인

활용장면

- 신입/경력직 채용, 자기 성찰 및 리더십 개발

- 경력직 채용, 자기 성찰 및 리더십, 업무역량 개발

리포트 종류 및 구성

- 기본(성격) 리포트
 - 성격 5요인 및 하위요인에 대한 프로파일
 - 성격 기반 행동 스타일 8가지 (자기통제, 사고, 방어, 흥미, 대인관계, 학습, 분노통제, 활동)

- 기본(성격) 리포트
 - 성격 5요인 및 하위요인에 대한 프로파일
 - 성격 기반 행동 스타일 4가지 (자기통제, 사고, 방어, 흥미)

특이사항

- 직업의 유무와 상관없이 일반적으로 성인의 성격 측정
- 성격 5요인 기반 좀 더 다양한 행동스타일 프로파일 제공
- Big5 Model을 측정하는 진단은 수십 여 종이지만, 전 세계적으로 가장 널리 사용하는 진단 유형은 NEO-PI Big5*

- 상세(역량) 리포트
 - 성격기반 역량 및 Work Style 프로파일
- 간결한 문항과 측정요인으로 직장상황에서의 성격 측정 및 직장에서 사용되는 언어가 사용된 진단 문항과 리포트 산출
- 성격을 기반으로 직장환경에서 보여지는 역량 및 업무스타일에 대한 프로파일 제공

*Source : The Owner's Manual for Personality at work (Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard,2000)

성격의 5요인(N, E, O, A, C)과 23개 하위요인으로 구성되어 있습니다.

성격의 5요인 및 하위요인

심리적 민감성 Negative Sensitivity

업무 수행과정에서 부정적 감정에 대응하는 패턴

- 걱정** 걱정을 경험하는 양
- 분노** 분노를 경험하는 빈도
- 관점** 상황을 바라보는 성향
- 회복** 스트레스 극복을 위해 필요한 시간의 양

내향/외향성 Extraversion

업무 수행 시 내·외부 고객과의 상호작용 및 사회적 적응 패턴

- 친근** 긍정적인 감정을 표현하는 정도
- 사교** 다른 사람들과 어울리는 것을 즐기는 정도
- 활동** 신체적으로 활동적인 정도
- 주도** 다른 사람을 이끌기 원하는 정도
- 타인 신뢰** 다른 사람들에 대한 신뢰
- 재치** 말할 때 다른 사람들을 신경 쓰는 정도

인지적 개방성 Openness to Experience

새로운 방식이나 경험에 대해 개방적인 정도

- 상상** 새로운 계획과 생각을 추구하는 성향
- 복잡** 복잡성을 선호하는 정도
- 변화** 변화를 받아들이는 정도
- 시야** 세부사항을 다루는 인내성

대인 수용성 Agreeableness

타인을 이해하고 공감하고자 하는 태도

- 배려** 다른 사람을 위해 불편함을 감수하는 정도
- 순응** 갈등을 어떻게 다루는지에 대한 성향
- 겸손** 존중, 인정받기를 원하는 정도
- 유보** 자신의 의견을 피력하는 정도

목표 지향성 Conscientiousness

목표를 추구하는 과정에서의 자기관리 및 통제경향

- 철저** 완벽을 추구하는 정도
- 구조** 조직화, 체계를 유지하려는 정도
- 성취** 성취를 요구하는 정도
- 집중** 집중을 유지할 수 있는 정도
- 계획** 업무 수행을 위해 계획하는 정도

1) NEO-3 Big5 기본(성격) 리포트

기본 리포트는 성격 요인별 프로파일과 행동 스타일 정보를 제공합니다. 리포트에 제시되는 모든 점수는 Good-Bad의 차원이 아니라 특정 직무나 역할 혹은 조직문화와 환경에 대한 효과성의 차원을 의미합니다.

NEO-3 Big5 검사 해석

I NEO-3 Big5 검사 결과의 이해

NEO-3 Big5 검사 결과의 이해 및 해석에 대한 설명을 제공하며, 검사 결과의 해석에 대한 지침을 제공합니다. 검사 결과의 해석에 대한 설명을 제공하며, 검사 결과의 해석에 대한 지침을 제공합니다.

점수 범위	35-40점	40-45점	45-50점	50-55점	55-60점	60-65점
구분도 내 비율	약 7%	약 24%	약 38%	약 24%	약 7%	

II 결과 해석 시 주의사항 및 응답 편향

- NEO-3 Big5 검사 결과가 개인의 실제 성격 특성을 반영하는 것은 아니며, 본 검사에는 일부 특성의 변형이 적용되어 있습니다.
- NEO-3 Big5 검사 결과가 개인의 실제 성격 특성을 반영하는 것은 아니며, 본 검사에는 일부 특성의 변형이 적용되어 있습니다.

특성	특성	해당 여부
동작성	자신의 성격적 특성을 설명할 때, 자신의 성격이 어떠하다고 하는 데가 있거나, 자신의 성격이 어떠하다고 하는 데가 없습니다.	<input type="checkbox"/>
비호의 편향	자신의 부정적 특성을 설명할 때, 자신의 성격이 어떠하다고 하는 데가 있거나, 자신의 성격이 어떠하다고 하는 데가 없습니다.	<input type="checkbox"/>
호의 편향	자신의 긍정적 특성을 설명할 때, 자신의 성격이 어떠하다고 하는 데가 있거나, 자신의 성격이 어떠하다고 하는 데가 없습니다.	<input type="checkbox"/>
대인관계 편향	자신의 대인관계 특성을 설명할 때, 자신의 성격이 어떠하다고 하는 데가 있거나, 자신의 성격이 어떠하다고 하는 데가 없습니다.	<input type="checkbox"/>

NEO-3 Big5 검사 5요인 프로파일

각 요인별 점수 범위와 해석을 제공합니다. 점수 범위는 35-65이며, 평균은 50입니다.

요인	점수 범위	해석
N-신뢰적 인간성	35-45	신뢰적 인간성이 낮은 편입니다. 타인에게 신뢰를 주기 어렵고, 타인에게 신뢰를 받기 어렵습니다.
E-외향성	40-50	외향성이 평균 수준입니다. 타인과 교류하는 것을 좋아하며, 타인에게 교류를 받기 좋아합니다.
O-인간적 개방성	40-50	인간적 개방성이 평균 수준입니다. 새로운 경험과 아이디어를 좋아하며, 새로운 경험과 아이디어를 싫어하지 않습니다.
A-대인관계 민감성	40-50	대인관계 민감성이 평균 수준입니다. 타인의 감정을 이해하고, 타인에게 감정을 이해받기를 좋아합니다.
C-책임감	40-50	책임감이 평균 수준입니다. 일을 성실히 하고, 약속을 지킵니다.

NEO-3 Big5 검사 하위요인 프로파일

하위요인별 점수 범위와 해석을 제공합니다. 점수 범위는 35-65이며, 평균은 50입니다.

하위요인	점수 범위	해석
신뢰적 인간성	35-45	신뢰적 인간성이 낮은 편입니다. 타인에게 신뢰를 주기 어렵고, 타인에게 신뢰를 받기 어렵습니다.
외향성	40-50	외향성이 평균 수준입니다. 타인과 교류하는 것을 좋아하며, 타인에게 교류를 받기 좋아합니다.
인간적 개방성	40-50	인간적 개방성이 평균 수준입니다. 새로운 경험과 아이디어를 좋아하며, 새로운 경험과 아이디어를 싫어하지 않습니다.
대인관계 민감성	40-50	대인관계 민감성이 평균 수준입니다. 타인의 감정을 이해하고, 타인에게 감정을 이해받기를 좋아합니다.
책임감	40-50	책임감이 평균 수준입니다. 일을 성실히 하고, 약속을 지킵니다.

NEO-3 Big5 검사 행동스타일

행동스타일별 점수 범위와 해석을 제공합니다. 점수 범위는 35-65이며, 평균은 50입니다.

행동스타일	점수 범위	해석
N-C-신뢰적 인간성	35-45	신뢰적 인간성이 낮은 편입니다. 타인에게 신뢰를 주기 어렵고, 타인에게 신뢰를 받기 어렵습니다.
N-C-외향성	40-50	외향성이 평균 수준입니다. 타인과 교류하는 것을 좋아하며, 타인에게 교류를 받기 좋아합니다.
E-A-리드형	40-50	리드형 행동스타일입니다. 타인을 이끌고, 타인에게 이끌리기를 좋아합니다.
E-A-친화형	40-50	친화형 행동스타일입니다. 타인과 교류하는 것을 좋아하며, 타인에게 교류를 받기 좋아합니다.
E-A-온정형	40-50	온정형 행동스타일입니다. 타인에게 감정을 이해하고, 타인에게 감정을 이해받기를 좋아합니다.

진단 소개 및 결과해석 안내

- NEO-3 Big5 진단 소개 및 모델 소개
- 진단 결과 해석 방법 안내
- 대상자의 응답 편향

성격 5요인 점수

- 성격 5요인 별 백분위 점수(T점수)
- 각 점수에 따른 행동 특징

23개 하위요인 점수

- 23개 하위요인 별 백분위 점수(T점수)
- 각 점수에 따른 행동 특징
- 진단 결과 요약

행동 스타일

- 성격에 기초한 행동 스타일 정보
- 자기통제
- 대인관계
- 사고
- 학습

2) NEO-3 Big5 상세(역량) 리포트 (1/2)

상세(역량) 리포트는 성격 요인별 특성을 기반으로 업무 수행 시 요구되는 역량 점수를 나타냅니다. 본 리포트를 통해 진단 대상자의 성격 뿐만 아니라 업무 스타일, 관리역량 등 다양한 정보를 파악할 수 있습니다.

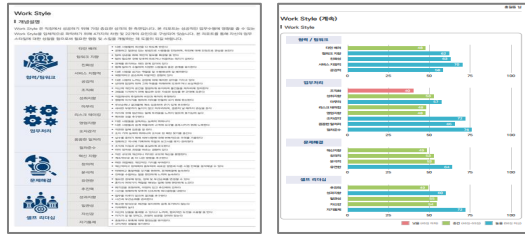
Work Style 1

관리역량 2

감성지능 3

개념

- 성공적인 업무수행에 영향을 줄 수 있는 Work Style에 관한 4가지 차원 및 22개요인



- 성격 5요인과 회사를 성공적으로 관리하는 요소의 상관관계 연구를 기반으로 10가지 관리 역량 프로파일 제공



- 성격 5요인과 Rauven BarOn박사가 연구한 감성지능 구성요인 15가지를 매칭하여 대상자의 감성지능 프로파일 제공



구성 요인

협력/팀워크	업무처리	문제해결	셀프 리더십
<ul style="list-style-type: none"> 타인배려 팀워크 지향 친화성 서비스 지향적 공감적 	<ul style="list-style-type: none"> 조직화 성취지향 마무리 리스크 테이킹 영업지향 숫자감각 꼼꼼한 일처리 절차준수 	<ul style="list-style-type: none"> 혁신지향 창의적 분석적 유연한 	<ul style="list-style-type: none"> 추진력 성과지향 일관성 자신감 자기통제
<ul style="list-style-type: none"> 개념적 능력 목표 달성 추진력 영향력 비즈니스에 대한 관심 문제해결 주체에 대한 인식 	<ul style="list-style-type: none"> 대인관계 민감성 직관 낙관주의 침착성 사회적 적응력 		

개인	대인관계	적응성	스트레스 관리	긍정성
<ul style="list-style-type: none"> 자존감 감정적 자기인식 자기 주장 독립성 자아실현 	<ul style="list-style-type: none"> 공감 사회적 책임 대인관계 	<ul style="list-style-type: none"> 현실 파악 유연성 문제해결 	<ul style="list-style-type: none"> 스트레스 내성 충동 조절 	<ul style="list-style-type: none"> 행복감 낙관주의

2) NEO-3 Big5 상세(역량) 리포트 (2/2)

상세(역량) 리포트는 성격 요인별 특성을 기반으로 업무 수행 시 요구되는 역량 점수를 나타냅니다. 본 리포트를 통해 진단 대상자의 성격 뿐만 아니라 업무 스타일, 관리역량 등 다양한 정보를 파악할 수 있습니다.

개념

구성 요인

커뮤니케이션 스타일 4

- ‘조하리의 창’이론을 바탕으로 대상자의 커뮤니케이션 스타일 및 개발 행동 제시

공감과 이해의 창	나만 모르는 창	감추는 창	미지의 창
-----------	----------	-------	-------

자신과 다른 사람 모두가 알고 있음	다른 사람에게는 알려져 있고 자신에게는 알려지지 않음	자신에게는 알려지고 다른 사람에게는 알려지지 않음	자신과 다른 사람 모두에게 알려지지 않음
---------------------	-------------------------------	-----------------------------	------------------------

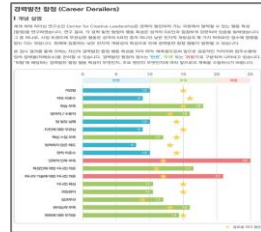
갈등관리 스타일 5

- 성격 5요인 중 대인수용성과 목표지향성을 기반으로 대상자의 갈등을 해결하는 스타일 제시

양보	협력	회피	경쟁	타협
----	----	----	----	----

경력발전 함정 (Career Derailers) 6

- CCL(Center for Creative Leadership)에서 제시한 경력이 발전하는 과정에서 위험요소가 될 수 있는 행동 특성들을 제시



- 거만함
- 약속 미준수
- 학습 부족
- 방어적 / 수동적
- 팀 빌딩 실패
- 타인에 대한 무관심
- 핵심스킬 부족
- 침착하지 않은 태도
- 원칙 미준수
- 전략적 안목 부족
- 특정인에 대한 지나친 의존
- 하나의 기술에 대한 지나친 의존
- 지나친 욕심
- 과잉관리
- 성과부진
- 관리능력 부족
- 변화에 대한 부적응

의사결정 오류 가능성 7

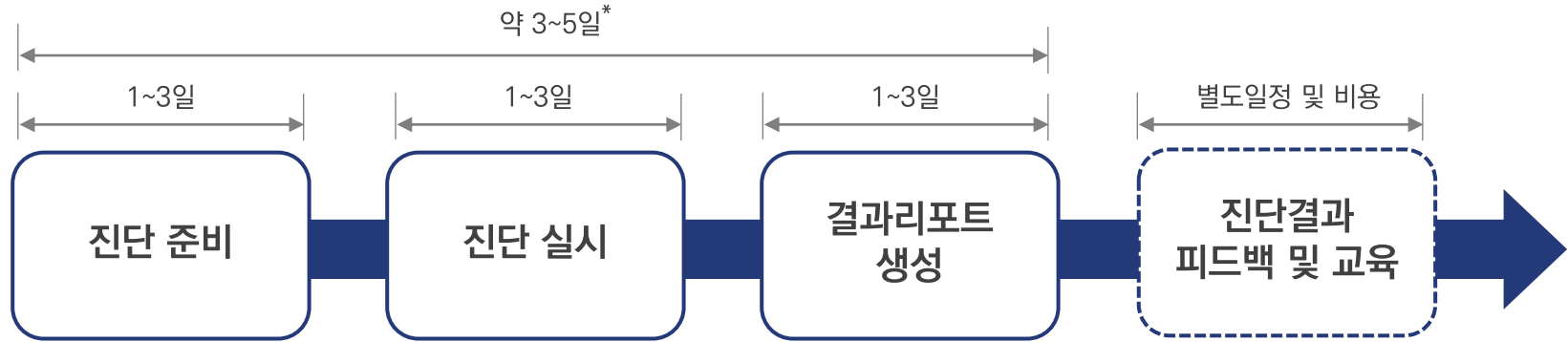
- CCL(Center for Creative Leadership)에서 제시한 의사결정 오류에 영향을 주는 요인 개념에 따라 대상자의 정보 제공



정서 불안정	방어적인 자세	목표를 놓치는 경향	잘못된 대인관계 기술	다양한 정보 원천의 통합 부족
--------	---------	------------	-------------	------------------

NEO-3 Big5 진단 프로세스

진단 준비부터 결과 리포트 송부까지 약 3~5일이 소요되며, 진단 규모 및 진단 방식, 대상자의 응답기간 등에 따라 전체 소요일정은 달라질 수 있습니다.



고객사

- 진단 대상 및 참여자 확정
- 진단실시 안내 공지 (진단메일 발송 전 1~2일 전 공지 필수)
- 온라인 : 미 응답자 독려
- 오프라인 : 매뉴얼에 따라 진단 진행 (고객사 담당자 진행 시)

PSI

- 대상자 명단 수령
- 온라인 : Big5 진단 링크 생성
- 오프라인 : 진단지 및 OMR 응답지 준비
- 온라인 : 진단메일 발송
- 오프라인 : PSI 컨설턴트가 고객사 방문하여 진단 진행
- Big5 분석 로직 적용한 자료처리 및 리포팅
- 고객사에 이메일로 결과리포트 전달
- 진단결과 피드백 및 교육 제안

*응답기간에 따라 전체 일정은 달라질 수 있습니다.

Big5 진단을 통해 진단 대상자들의 업무상 강점 및 개발 요구점을 확인할 수 있으며, 이를 바탕으로 각 업무에 적합한 최적의 인재 선발 및 효과적 육성방안을 수립할 수 있습니다.



| NEO-3 Big5 진단 비용

Big5 진단 및 피드백 표준 비용은 아래와 같습니다.

진단	기본/상세 리포트	5요인과 23개 하위차원에 대한 개인별 진단 결과와 성격 기반 역량 및 업무스타일 프로파일	<u>70,000원 / 1인</u>
피드백	1:1 피드백	리포트 해석 방법 및 진단결과의 이해 (1시간 내외)	<u>500,000원 / 1시간</u>
	소그룹 피드백 (20인 내외)	Big5의 이해 및 리포트 해석 + 리더십 or 셀프 리더십 교육* (4시간 or 1Day)	<u>400,000원 / 1시간</u>
	교재	개인 별 리포트 출력, 피드백 세션 교재	<u>15,000원 / 1인</u>

- ▶ *(별표)는 Big5 결과를 활용한 다른 교육으로 구성 가능
(예 : Big5 프로파일 기반의 팀 시너지 전략)
- ▶ 상기 비용은 표준 구성이며 진단규모 및 세부 협의에 따라 달라질 수 있음
- ▶ 소그룹 피드백은 3시간 이하 진행 시 시간당 50만원
- ▶ 각 사 역량에 따라 리포트 Customizing 가능(별도 컨설팅 필요)
- ▶ PSI컴파스의 컨설턴트 진단시행 출장비 별도(1회 100,000원)
- ▶ 영문, 국문 2종류 모두 요구 시 1인 5,000원 추가
- ▶ 표준리포트는 소프트파일(PDF)로 제공
- ▶ 피드백 진행 시, 강사교통비 별도(지역 별 강사교통비 범례 참조)
- ▶ VAT 별도

※지역 별 강사교통비 범례

지역구분	청구금액	비고
경기/경인지역	50,000원	서울 외 경기권역
충남/영서지역	100,000원	
영동/경북/전북지역	150,000원	
경남/전남지역	200,000원	
제주지역	300,000원	왕복항공료 및 지역이동

PSI컴파스 소개 : 진단 프로젝트 수행 실적

고객사				세부 내용
▷ 유니코써치(2021~2017)	▷ 구주코칭앤리더십 (2021~2020)	▷ 파라다이스 호텔(2019~2018)	▷ 크리에이티브통(2017)	▷ ADT캡스(2014~2013)
▷ 이글루시큐리티(2021~2018)	▷ 한화에너지로스페이스(2020~2019)	▷ 롯데컬처웍스(2019)	▷ 이지바이오(2016~2011)	▷ 삼성테크윈(2014~2009)
▷ 헬릭스미스(2021~2012)	▷ 푸르덴셜생명(2020, 2017)	▷ 코닝정밀소재(2019)	▷ 다음소프트(2016)	▷ 중외메디컬(2014~2012)
▷ 에스피교육연구소(2021~2019)	▷ KDB생명보험(2020)	▷ 자라리테일코리아(2019)	▷ 원진(2016)	▷ 미래나노텍(2014~2012)
▷ 워너콤(2021)	▷ 한국보건산업진흥원(2020)	▷ BNP파리바 카드프생명(2019)	▷ 하나금융그룹(2015, 2013)	▷ 중외홀딩스(2014~2010)
▷ 공군사관학교(2021~2020)	▷ 학습인(주)(2020)	▷ 아테카코리아(2019)	▷ NS홈쇼핑(2015~2009)	▷ SK E&S(2014, 2010)
▷ 국제청(2021)	▷ SK건설(2020)	▷ 리탈코리아(2019)	▷ 코엑스(2015)	▷ 한글라스(2014)
▷ 원익큐브(2021~2020)	▷ 한국보건산업진흥원(2020)	▷ 이화여자대학교(2018~2015)	▷ LG지주(2015~2013)	▷ 다음커뮤니케이션(2013~2009)
▷ 삼양홀딩스(2021, 2019~2017, 2013)	▷ 경기도교육청(2020~2019)	▷ 한화에너지(2018~2007)	▷ 상보(2015)	▷ 팜스코(2013~2009)
▷ 휴맥스네트웍스(2021)	▷ 한샘(2020~2019)	▷ KT(2018)	▷ 파워로직스(2015)	▷ LG인화원(2013)
▷ 덕성학원(2021~2020)	▷ 뉴로마이언(2020)	▷ 현대백화점(2018)	▷ 한국전력기술(2015)	▷ JW크레아젠(2013)
▷ 크리스탈지노믹스(2021)	▷ 시원아이웨어(2020)	▷ 아시아블로이코리아(2018)	▷ 동부화재해상보험(2015)	▷ 서울우유(2013)
▷ 브이에스아이(2021)	▷ 브랜탁코리아(2020)	▷ 에스제이엠(2018)	▷ 국민체육진흥공단(2015)	▷ 삼성생명서비스(2013)
▷ 인사엔컴피니(2021)	▷ 아모레퍼시픽(2019~2017)	▷ 신보(2017~2015)	▷ 중소기업진흥공단(2015)	▷ 사노피아벤티스(2013) 외 다수
▷ 경기지역자활센터(2021)	▷ 휴맥스(2019~2010)	▷ 상신브레이크(2017, 2014)	▷ 캐논코리아(2014~2013)	
▷ 암웨이(2021~2009)	▷ 한국유리공업(2021)	▷ DHL코리아(2019)	▷ 애경그룹(2017~2009)	▷ BGF리테일(2016)
▷ 일동그룹(2021~2018)	▷ 에이디테크놀로지 (2021)	▷ EBS(2019)	▷ 방위사업청(2017)	▷ 한화생명(2016)
▷ 롯데카드(2021)	▷ 하나생명(2020, 2019, 2016)	▷ 동희그룹(2019)	▷ 한국퍼킨엘머(2017)	▷ 한국세큐리티(2016)
▷ 미츠비시UFJ파이낸셜그룹(2021~2020)	▷ 애경화학(2020, 2019)	▷ 평타이코리아(2019)	▷ 한국다케다제약(2017)	▷ 메가박스(2016)
▷ HRQ (2021)	▷ 한국원자력연구원(2020, 2014)	▷ 바수름코리아(2019)	▷ 한빛미디어(2017)	▷ 신보(2016)
▷ SK머터리얼즈 (2021)	▷ 폭스바겐파이낸스(2020)	▷ 덴베키코리아(2019)	▷ 존슨앤드존슨(2016, 2013~2012)	▷ LG지주(2015~2013)
▷ 건설제약 (2021)	▷ 메카로(2020)	▷ 보령제약(2018~2014)	▷ 상보그룹(2016~2015)	▷ 한국MSD(2015~2013)
▷ 로카모빌리티(2021)	▷ SK이노베이션(2020)	▷ MKS Instruments (2018~2016, 2010~2009)	▷ 로엔엔터테인먼트(2016, 2014)	▷ AIA생명(2015, 2011)
▷ 에어퍼스트(2021)	▷ 폭스바겐코리아(2020)	▷ 예코넷(2018, 2015~2012)	▷ 서울시설공단(2016)	▷ SK E&S(2014, 2008) 외 다수
▷ 아이마켓코리아(2021)	▷ 하나자산신탁(2019)	▷ 나야기(2018, 2015~2010)	▷ 제넥신(2016)	
▷ 생고뱅코리아(2021~2020)	▷ 시세이도(2019)	▷ 인터파크(2017, 2009~2008)	▷ Group SEB(2016)	
▷ 코오롱인더스트리(2021)	▷ 마웨린코리아(2019)	▷ 하나금융그룹(2017~2015, 2013, 2010)	▷ 울촌화학(2016)	
롯데카드 조직변화솔루션 (2021), 코오롱인더스트리(2020), SK바이오텍(2019), 예코프로(2019), 한독(2018~2017), 대우건설(2018, 2014), 노루페인트(2016), 한국수자원공사(2015), 노루홀딩스(2015), 코엑스(2014), 한글라스(2014), 녹십자(2013), 할리스에프앤비(2013~2012), 한국센트랄(2012), 국민카드(2012), 삼성생명(2010), LG화학(2010)				조직진단 및 팀 효과성 진단 개발 및 실시
삼양그룹(2021, 2019), 범진(2019~2017), 노루홀딩스(2015), 한전KPS(2015, 2014), 삼양바이오팜(2013), 하나금융그룹(2013, 2010), 한라공조(2013, 2010), 경기도인재개발원(2013, 2012), 예코넷홀딩스(2013~2012), 교직원공제회(2013~2012), ADT캡스(2012), 칼자이스코리아(2013~2011), 교육과학기술(2011)				Assessment Center 관련 (시뮬레이션 과제 개발/평가)
CJ프레시웨이 직무역량모델링(2021), 대한산업보건협회 성과체계 구축(2021), 한국콜마 리더십역량모델링(2021), UNIST 핵심역량진단도구 개발(2021), SK매직 직무역량 도출(2020), SK케미칼 직무역량진단(2020), KT 직무역량(2020), 한국장학재단 역량/교육체계(2020), SK이노베이션 본부별 직무역량체계 (2015), 한전KPS(2014), SK브로드밴드(2014), 한솔그룹(2013), 한국MSD(2013), 태평양제약(2013), 파라크라상(2013), 아모레퍼시픽(2011), 현대기아자동차(2012~2010)				역량모델링 및 진단시스템 구축

PSI컴파스 소개 : WHY PSI컴파스?

PSI컨설팅은 지난 30년 동안 역량과 성과지향적 교육부문을 선도해왔으며, 고객이 성공하고 지속적으로 성장할 수 있도록 Win&Grow 파트너로서 다양한 솔루션을 제공하고 있습니다. PSI컴파스는 컨설팅과 진단의 전문성을 집약하여 2023년부터 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고 있는 PSI컨설팅의 자회사입니다.

Global Standard

‘검증된 Global Standard
진단 Tool 보유 및 적용’

- 조직 및 개인의 효과성 진단을 위한 검증된 Tool 적용 및 개발을 통해 다양한 직책의 선발/육성 프로젝트 수행



Leadership Solution

‘성공적인 리더로 거듭나기 위한
분야별 Solution 지원’

- 진단-컨설팅-교육솔루션 각 분야별 전문가를 통해 맞춤형 Leadership Solution 제공이 가능



Origin

‘역량모델링 기법을 국내에
최초로 도입한 Origin’

- 1996년 역량 모델링 기법 소개, 세미나 개최 및 관련 서적 발간
- 역량 기반의 HR 솔루션 제공



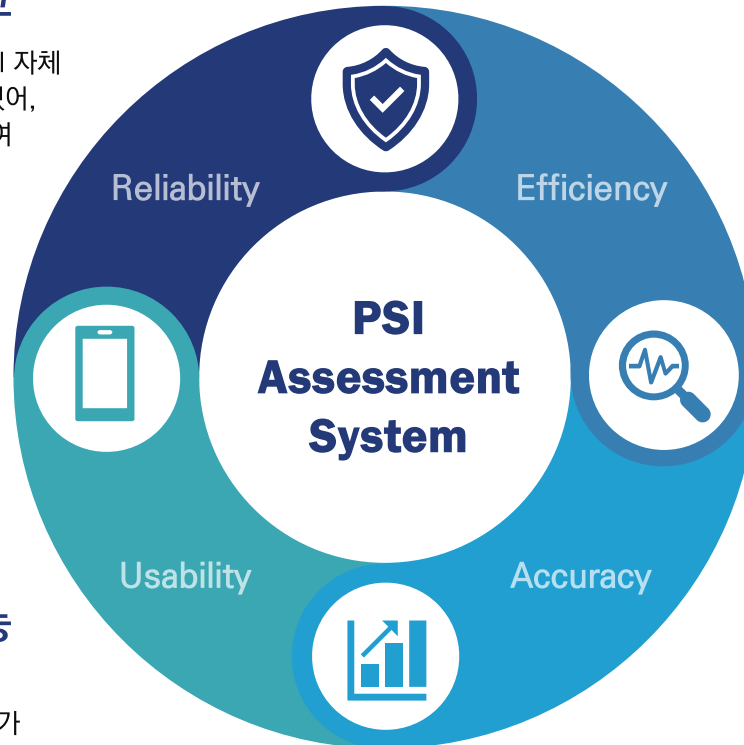
PSI컴파스 자체 진단 시스템을 통하여 진단 운영부터 결과산출까지 진단 전체 과정에 대한 정확도와 신뢰도를 제고합니다.

01. 진단 참여자 신뢰 제고

안내메일 수신부터 진단 참여까지 PSI 자체 진단 시스템을 활용하여 진행 할 수 있어, 진단에 대한 참여자의 신뢰를 제고하여 솔직한 응답 촉진이 가능합니다.

02. 실시간 진단현황 파악

HR 대상 고객사 전용 진단계정을 제공하여 현재 진행중인 진단에 대해 실시간 진단 참여 현황을 파악할 수 있어 업무 효율성을 제고합니다.



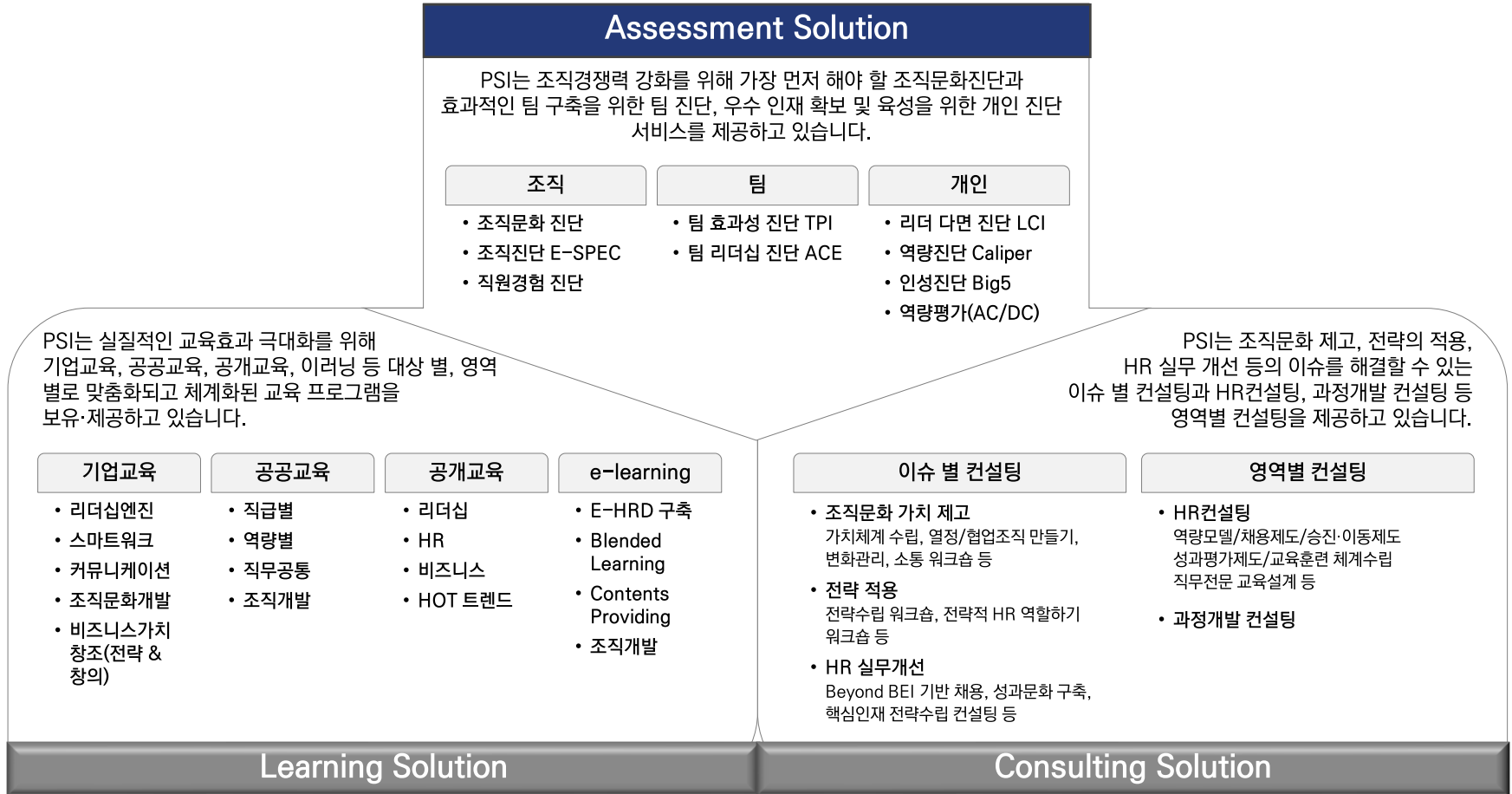
03. 모바일 진단 참여 가능

모바일 화면에 최적화되어 있어 언제 어디서든 응답이 가능하며, 진단 참여가 용이하여 진단 참여율을 향상시킵니다.


04. 데이터 정확성 확보

진단 운영부터 결과 분석 및 산출까지 시스템에서 진행하기에 정확한 진단 결과 데이터를 제공합니다.

PSI컴파스는 PSI컨설팅의 자회사로서 진단, 교육, 컨설팅 등에 기반한 토털 HR 솔루션을 제공하고 있습니다.



NEO-3 Big5

고객의 성장과 성공을 돕는
Win & Grow 파트너  **PSI** COMPASS 피에스이컴퍼스
PERFORMANCE SOLUTION
INNOVATION COMPASS

서울시 성동구 성수동2가 325-2 한라시그마밸리 9층

(Tel) 02-565-4566

(E-mail) assess@psicompass.com

(Homepage) www.psicompass.com