

NEO-PI

Big5 성격진단

The Big 5 assessment ;
a personality tool to assess about the action
required of successful job performance

Big5 진단 개요

Big5 진단은 성공적인 업무수행에 요구되는 사고방식, 행동패턴, 정서적 특성 등을 진단하는 도구입니다. 개인의 성격을 객관적으로 측정하며, 요인별 특징을 백분위 수치로 쉽게 파악할 수 있습니다

특장점

- ✓ **성격연구의 정통이론 기반**
심리학계에서 Big5 Model은 성격연구 분야의 절대적 기준*
- ✓ **글로벌 Tool**
Big5 Model을 측정하는 진단은 수십여 종이지만, 전세계적으로 가장 널리 사용되는 진단은 'NEO PI'**
- ✓ **국내 No.1 전문가**
1997년 'NEO PI' 국내 최초 도입(출판 및 사용권)
국내 200여 기업 3만 여명의 기준(Norm) DB 확보

개요

목적	신입/경력 채용 자기성찰 리더십 개발
문항 수	256문항
소요시간	약 30~40분
진행방식	온라인 or 오프라인
리포트	표준 리포트 제공

*Source : HBR;A Brief History Of Personality Test (Eban Harrell,2017)

**Source : The Owner's Manual for Personality at work (Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard,2000)

I Big5 진단 구조 및 내용

성격의 5요인(N, E, O, A, C)과 30개의 하위요인으로 구성되어 있습니다

성격의 5요인	요인별 정의	하위요인
심리적 민감성 Negative Sensitivity	업무수행 과정에서 접하게 되는 불안, 화, 좌절, 당혹, 분노 등 다양한 불쾌 감정에 대응하는 패턴을 나타낸다. 개인의 성과 추구 패턴과 조직환경에 적응하는 패턴을 알 수 있다.	걱정 분노 위축 열등 충동 심약
내향/외향성 Extraversion	업무 수행 시 내·외 고객과의 관계 범위와 강도를 나타내며, 사회적 적응 패턴을 파악할 수 있다.	온정 사고 주장 활력 열정 낙천
인지적 개방성 Open to Experience	지적 호기심과 관련한 행동과 새로운 경험에 대한 대응 패턴을 나타낸다. 업무의 구조 수준 및 필요한 정보의 유형, 관련된 분야의 폭 등과도 관계가 있다.	상상 심미 감정 시도 독창 가치
대인 수용성 Agreeableness	타인을 이해하고 공감하고자 하는 태도와 욕구를 파악할 수 있다. 수용적인 사람이 선호되는 경향이 있지만, 치열한 경쟁이나 대립적 관계에서의 승리 등을 성취해야 할 경우는 낮은 수용성이 유리할 수 있다.	신뢰 솔직 이타 순응 겸양 온유
규범 지향성 Conscientiousness	목적 지향적인 자기 관리 및 통제 경향. 합리적 계획, 실행력 등 직무 수행 과정에서 요구되는 특성이다. 비구조화 되거나 비일상적인 관점/시도가 중요시되는 경우에는 오히려 낮은 사람이 유리할 수 있다.	자신 질서 책임 성취 자율 숙고

성격의 5요인을 구성하고 있는 각 하위요인의 정의는 다음과 같습니다

N 심리적 민감성

- 걱정** 걱정, 불안을 느끼는 정도
- 분노** 화, 분노를 자주 느끼는 정도
- 위축** 무력감, 외로움을 느끼는 정도
- 열등** 수줍어하거나 부끄러움, 당황을 느끼는 정도
- 충동** 당장의 욕구와 충동을 통제하는 정도
- 심약** 스트레스, 위기상황에서 취약한 정도

E 내향/외향성

- 온정** 사교적이고 친근감을 주는 정도
- 사교** 다른 사람들과 어울리기를 선호하는 정도
- 주장** 자기의견을 내세우고 주장하는 정도
- 활력** 활력을 보이며 분주하게 행동하는 정도
- 열정** 자극과 흥분을 즐기는 정도
- 낙천** 자주 웃고 긍정적으로 사고하는 정도

O 인지적 개방성

- 상상** 상상과 공상을 즐기는 정도
- 심미** 예술적인 것에 관심이 있는 정도
- 감정** 감정을 삶의 중요한 부분으로 여기는 정도
- 시도** 이색적이고 다양함, 변화를 즐기는 정도
- 독창** 광범위한 영역에 호기심을 느끼며 새로운 아이디어를 추구하는 정도
- 가치** 기존의 가치관을 자기식으로 수용하는 정도

A 대인 수용성

- 신뢰** 다른 사람들이 정직하고 선하다고 믿는 정도
- 솔직** 진실을 과장하지 않으며 솔직한 정도
- 이타** 타인을 배려하고 기꺼이 도우려는 정도
- 순응** 갈등 시 양보하고 용서하며 온순한 정도
- 겸양** 겸손하며 자신을 내세우지 않는 정도
- 온유** 타인에 대한 관심, 동점심을 느끼는 정도

C 규범 지향성

- 자신** 자신이 유능하다고 생각하는 정도
- 질서** 단정, 깔끔하고 체계적인 정도
- 책임** 원칙, 도덕적 의무를 지키려 노력하는 정도
- 성취** 성취욕구가 높으며 목적 지향적인 정도
- 자율** 방해요인에도 업무를 추진, 완수하려는 정도
- 속고** 행동에 앞서 깊게 생각하는 정도

Big5 진단 결과 리포트

표준 리포트는 진단 요인별 프로파일과 행동 스타일 정보를 제공합니다. 리포트에 제시되는 모든 점수는 Good-Bad의 차원이 아니라 특정 직무나 역할 혹은 조직문화와 환경에 대한 효과성의 차원을 의미합니다

5요인 별
백분위 점수 및
행동특징

30하위요인 별
백분위 점수 및 행동
특징

성격에 기초한
행동 스타일

- 자기통제 · 사고 · 방어 · 흥미
- 대인관계 · 학습 · 분노통제 · 활동

강생용 님

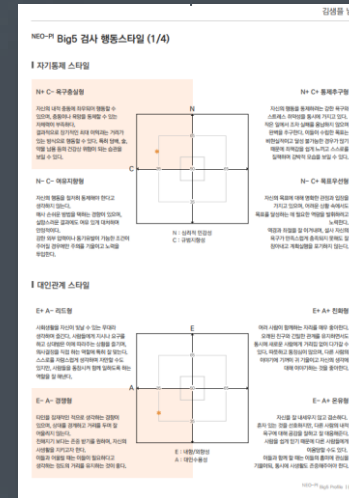
NEO-PI Big5 검사 5요인 프로파일

특성명	5요인	7%	21%	45%	50%	74%	93%
외향성	N	30	35	40	45	50	55
친화성	E	30	35	40	45	50	55
개성성	O	30	35	40	45	50	55
신중성	C	30	35	40	45	50	55
합의성	A	30	35	40	45	50	55

강생용 님

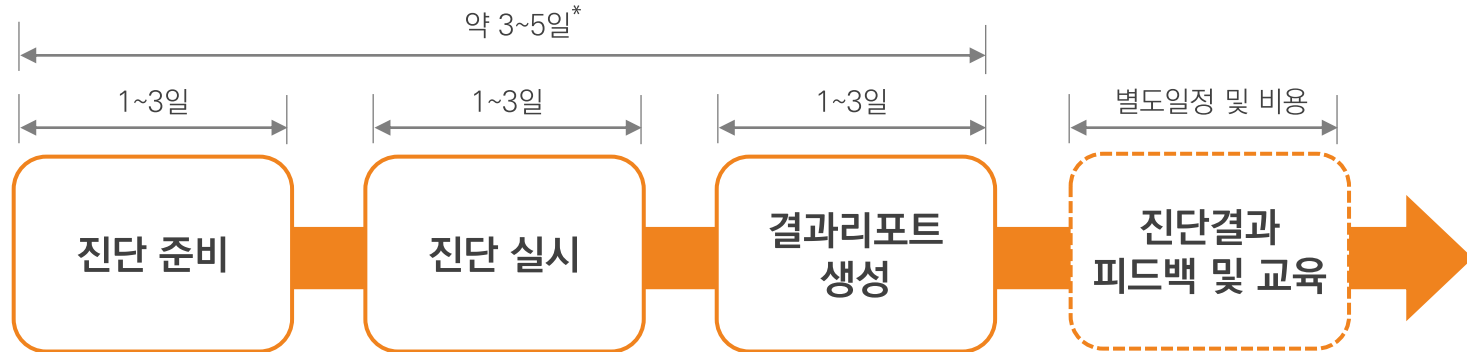
NEO-PI Big5 검사 하위요인 프로파일

특성명	하위요인	7%	21%	45%	50%	74%	93%
외향성	N1	30	35	40	45	50	55
	N2	30	35	40	45	50	55
	N3	30	35	40	45	50	55
	N4	30	35	40	45	50	55
	N5	30	35	40	45	50	55
친화성	E1	30	35	40	45	50	55
	E2	30	35	40	45	50	55
	E3	30	35	40	45	50	55
	E4	30	35	40	45	50	55
	E5	30	35	40	45	50	55
개성성	O1	30	35	40	45	50	55
	O2	30	35	40	45	50	55
	O3	30	35	40	45	50	55
	O4	30	35	40	45	50	55
	O5	30	35	40	45	50	55
신중성	C1	30	35	40	45	50	55
	C2	30	35	40	45	50	55
	C3	30	35	40	45	50	55
	C4	30	35	40	45	50	55
	C5	30	35	40	45	50	55
합의성	A1	30	35	40	45	50	55
	A2	30	35	40	45	50	55
	A3	30	35	40	45	50	55
	A4	30	35	40	45	50	55
	A5	30	35	40	45	50	55



Big5 진단 프로세스

진단 준비부터 결과 리포트 송부까지 약 3~5일이 소요되며, 진단 규모 및 진단 방식(온라인/오프라인), 대상자의 응답기간 등에 따라 전체 소요일정은 달라질 수 있습니다



고객사

- 진단 대상 및 참여자 확정
- 진단실시 안내 공지 (진단메일 발송 전 1~2일 전 공지 필수)

- 온라인 : 미 응답자 독려
- 오프라인 : 매뉴얼에 따라 진단 진행 (고객사 담당자 진행 시)

PSI

- 대상자 명단 수령
- 온라인 : Big5 진단 링크 생성
- 오프라인 : 진단지 및 응답지 준비

- 온라인 : 진단메일 발송
- 오프라인 : PSI 컨설턴트가 고객사 방문하여 진단 진행

- Big5 분석 로직 적용한 자료처리 및 리포팅
- 고객사에 이메일로 결과리포트 전달

- 진단결과 피드백 및 교육 제안

*응답기간에 따라 전체 일정은 달라질 수 있습니다.

Big5 진단을 통해 진단 대상자들의 업무상 강점 및 개발 요구점을 확인할 수 있으며, 이를 바탕으로 각 업무에 적합한 최적의 인재 선발 및 효과적 육성방안을 수립할 수 있습니다



I [참고] Big5 진단 피드백 세션 예시

목표

1. Big5 진단 및 자기 결과와 개인차 이해
2. Big5 진단 개인 프로파일을 기반한 팀 시너지 향상

주제	내용	방법	시간	주제	내용	방법	시간
1. Big5 진단 이해하기	<ul style="list-style-type: none"> Big5 진단의 기능과 피드백의 목적 이해 Big5 진단의 일반적 특징과 유의점 이해(점수 및 반응 패턴 등) 	강의	1.0	4. 진단결과 피드백	<ul style="list-style-type: none"> 내가 본 나와 진단 결과와의 공통점/차이점 나의 성격특징 워크시트 작성하기 	강의 실습	1.0
2. Big5 측정요인 이해	<ul style="list-style-type: none"> Big5 진단 측정요인 이해 요인별 행동 확인하기 상황/행동 속 요인 분류하기 내가 생각하는 나의 성격 그리기 	강의 실습	1.5	5. 조직 시너지 전략 세우기	<ul style="list-style-type: none"> 나는 다른 사람들과 어떻게 같고 다른가? 나와 타인의 결과 비교를 통한 개인차의 이해와 상호 보완점 탐색 팀 시너지 전략 수립 	강의 실습	1.0
3. Big5 진단 결과 이해	<ul style="list-style-type: none"> 결과 리포트 구성 소개 하위요인 및 행동스타일 이해 나의 Big5 결과 프로파일 해석 	강의 실습	1.0	6. 자기변화 계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> 강점의 극대화, 약점의 최소화 요인별 개발/보완 방안 이해 나의 개발/보완 계획 수립 계획 공유 및 피드백 	강의 실습	1.5

[상기 예시] 총 7시간(1일)

Big5 진단 비용

Big5 진단 및 피드백 표준 비용은 아래와 같습니다

진단	표준 리포트	5요인과 30개 하위차원에 대한 개인별 진단 결과	<u>30,000원 / 1인</u>
		100명 이상 (10%할인가)	27,000원 / 1인
		1,000명 이상 (20%할인가)	24,000원 / 1인
		2,000명 이상 (33% 할인가)	20,000원 / 1인
피드백	1:1 피드백	리포트 해석 방법 및 진단결과의 이해 (1시간 내외)	<u>500,000원 / 1시간</u>
	소그룹 피드백 (20인 내외)	Big5의 이해 및 리포트 해석 + 리더십 or 셀프 리더십 교육* (4시간 or 1Day)	<u>400,000원 / 1시간</u>
	교재	개인 별 리포트 출력, 피드백 세션 교재	<u>20,000원 / 1인</u>

- ▶ *(별표)는 Big5 결과를 활용한 다른 교육으로 구성 가능
(예 : Big5 프로파일 기반의 팀 시너지 전략)
- ▶ 상기 비용은 표준 구성이며 진단규모 및 세부 협의에 따라 달라질 수 있음
- ▶ 소그룹 피드백은 3시간 이하 진행 시 시간당 50만원
- ▶ 각 사 역량에 따라 리포트 Customizing 가능(별도 컨설팅 필요)
- ▶ PSI컨설팅의 컨설턴트 진단시행 출장비 별도(1회 100,000원)
- ▶ 영문, 국문 2종류 모두 요구 시 1인 5,000원 추가
- ▶ 표준리포트는 소프트파일(PDF)로 제공, 개인 별 리포트만 출력 시 5,000원
- ▶ 피드백 진행 시, 강사교통비 별도(지역 별 강사교통비 범례 참조)
- ▶ VAT 별도

※지역 별 강사교통비 범례

지역구분	청구금액	비고
경기/경인지역	50,000원	서울 외 경기권역
충남/영서지역	100,000원	
영동/경북/전북지역	150,000원	
경남/전남지역	200,000원	
제주지역	300,000원	왕복항공료 및 지역이동

PSI컨설팅 소개 : 진단 프로젝트 수행 실적

고객사					세부 내용	
▶ 유니코써치(2021~2017)	▶ 구주코칭앤리더십 (2021~2020)	▶ 휴맥스(2019~2010)	▶ 상신브레이크(2017, 2014)	▶ 캐논코리아(2014~2013)	선발 및 교육용 Big5진단 및 피드백 (신입/경력사원)	
▶ 이글루시큐리티(2021~2018)	▶ 뉴라클사이언스 (2021)	▶ 파라다이스 호텔(2019~2018)	▶ 크리에이티브통(2017)	▶ ADT캡스(2014~2013)		
▶ 헬릭스미스(2021~2012)	▶ 한화에어로스페이스(2020~2019)	▶ 롯데컬처웍스(2019)	▶ 이지바이오(2016~2011)	▶ 삼성테크윈(2014~2009)		
▶ 에스피교육연구소(2021~2019)	▶ 푸르덴셜생명(2020, 2017)	▶ 코닝정밀소재(2019)	▶ 다음소프트(2016)	▶ 중외메디컬(2014~2012)		
▶ 워너콤(2021)	▶ KDB생명보험(2020)	▶ 자라리태일코리아(2019)	▶ 원진(2016)	▶ 미래나노텍(2014~2012)		
▶ 공군사관학교(2021~2020)	▶ 한국보건산업진흥원(2020)	▶ BNP파리바 카디프생명(2019)	▶ 하나금융그룹(2015, 2013)	▶ 중외홀딩스(2014~2010)		
▶ 국제청(2021)	▶ 학습인(주)(2020)	▶ 아데카코리아(2019)	▶ NS홈쇼핑(2015~2009)	▶ SK E&S(2014, 2010)		
▶ 원익큐브(2021~2020)	▶ SK건설(2020)	▶ 리탈코리아(2019)	▶ 코엑스(2015)	▶ 한글라스(2014)		
▶ 삼양홀딩스(2021, 2019~2017,2013)	▶ 한국보건산업진흥원(2020)	▶ 이화여자대학교(2018~2015)	▶ LG지주(2015~2013)	▶ 다음커뮤니케이션(2013~2009)		
▶ 휴맥스네트웍스(2021)	▶ 경기도교육청(2020~2019)	▶ 한화에스테이트(2018~2007)	▶ 상보(2015)	▶ 팜스코(2013~2009)		
▶ 덕성학원(2021~2020)	▶ 한샘(2020~2019)	▶ KT(2018)	▶ 파워로직스(2015)	▶ LG인화원(2013)		
▶ 크리스탈지노믹스(2021)	▶ 뉴로마이언(2020)	▶ 현대백화점(2018)	▶ 한국전력기술(2015)	▶ JW크레아젠(2013)		
▶ 브이에스아이(2021)	▶ 시원아이웨어(2020)	▶ 아사아블로이코리아(2018)	▶ 동부화재해상보험(2015)	▶ 서울우유(2013)		
▶ 인사엔컴퍼니(2021)	▶ 브랜탁코리아(2020)	▶ 에스제이엠(2018)	▶ 국민체육진흥공단(2015)	▶ 삼성생명서비스(2013)		
▶ 경기지역자활센터(2021)	▶ 아모레퍼시픽(2019~2017)	▶ 신보(2017~2015)	▶ 중소기업진흥공단(2015)	▶ 사노피아벤티스(2013) 외 다수		
▶ 암웨이(2021~2009)	▶ 한국유리공업(2021)	▶ DHL코리아(2019)	▶ 애경그룹(2017~2009)	▶ BGF리테일(2016)		리더역량 다면진단 (그룹피드백 or 1:1 피드백 포함)
▶ 일동그룹(2021~2018)	▶ 에이디테크놀로지 (2021)	▶ EBS(2019)	▶ 방위사업청(2017)	▶ 한화생명(2016)		
▶ 롯데카드(2021)	▶ 하나생명(2020, 2019, 2016)	▶ 동희그룹(2019)	▶ 한국퍼킨엘머(2017)	▶ 한국세curities(2016)		
▶ 미츠비시UFJ파이낸셜그룹(2021~2020)	▶ 애경화학(2020, 2019)	▶ 평타이코리아(2019)	▶ 한국다케다제약(2017)	▶ 메가박스(2016)		
▶ HRQ (2021)	▶ 한국원자력연구원(2020, 2014)	▶ 바슈룸코리아(2019)	▶ 한빛미디어(2017)	▶ 신보(2016)		
▶ SK머티리얼즈 (2021)	▶ 폭스바겐파이낸스(2020)	▶ 덴비코리아(2019)	▶ 존슨앤드존슨(2016, 2013~2012)	▶ LG지주(2015~2013)		
▶ 건일제약 (2021)	▶ 메카로(2020)	▶ 보령제약(2018~2014)	▶ 상보그룹(2016~2015)	▶ 한국MSD(2015~2013)		
▶ 로카모빌리티(2021)	▶ SK이노베이션(2020)	▶ MKS Instruments (2018~2016, 2010~2009)	▶ 로엔엔터테인먼트(2016, 2014)	▶ AIA생명(2015, 2011)		
▶ 에어퍼스트(2021)	▶ 폭스바겐코리아(2020)	▶ 에코넷(2018, 2015~2012)	▶ 서울시설공단(2016)	▶ SK E&S(2014, 2008) 외 다수		
▶ 아이마켓코리아(2021)	▶ 하나자산신탁(2019)	▶ 나이키(2018, 2015~2010)	▶ 제넥신(2016)			
▶ 생고병코리아(2021~2020)	▶ 시세이도(2019)	▶ 인터파크(2017, 2009~2008)	▶ Group SEB(2016)			
▶ 코오롱인더스트리(2021)	▶ 미쉐린코리아(2019)	▶ 하나금융그룹(2017~2015, 2013, 2010)	▶ 울촌화학(2016)			
롯데카드 조직변화솔루션 (2021), 코오롱인더스트리(2020), SK바이오텍(2019), 에코프로(2019), 한독(2018~2017), 대우건설(2018,2014), 노루페인트(2016), 한국수자원공사(2015), 노루홀딩스(2015), 코엑스(2014), 한글라스(2014), 녹십자(2013), 할리스에프앤비(2013~2012), 한국센트럴(2012), 국민카드(2012), 삼성생명(2010), LG화학(2010)					조직진단 및 팀 효과성 진단 개발 및 실시	
삼양그룹(2021,2019), 범진(2019~2017), 노루홀딩스(2015), 한전KPS(2015, 2014), 삼양바이오팜(2013), 하나금융그룹(2013, 2010), 한라공조(2013, 2010), 경기도인재개발원(2013, 2012), 에코넷홀딩스(2013~2012), 교직원공제회(2013~2012), ADT캡스(2012), 칼자이스코리아(2013~2011), 교육과학기술(2011)					Assessment Center 관련 (시뮬레이션 과제 개발/평가)	
CJ프레시웨이 직무역량모델링(2021), 대한산업보건협회 성과체계 구축(2021), 한국콜마 리더십역량모델링(2021), UNIST 핵심역량진단도구 개발(2021), SK매직 직무역량 도출(2020), SK케미칼 직무역량진단(2020), KT 직무역량(2020), 한국장학재단 역량/교육체계(2020), SK이노베이션 본부별 직무역량체계 (2015), 한전KPS(2014), SK브로드밴드(2014), 한솔그룹(2013), 한국MSD(2013), 태평양제약(2013), 파리카라상(2013), 아모레퍼시픽(2011), 현대기아자동차(2012~2010)					역량모델링 및 진단시스템 구축	

PSI 소개 : WHY PSI?

PSI는 지난 30년 동안 역량과 성과지향적 교육부문을 선도해왔으며, 고객이 성공하고 지속적으로 성장할 수 있도록 Win&Grow 파트너로서 다양한 솔루션을 제공하고 있습니다

Global Standard

‘검증된 Global Standard 진단 Tool 보유 및 적용’

- 조직 및 개인의 효과성 진단을 위한 **검증된 Tool** 적용 및 개발을 통해 다양한 직책의 선발/육성 프로젝트 수행



Leadership Solution

‘성공적인 리더로 거듭나기 위한 분야별 Solution 지원’

- 진단-컨설팅-교육솔루션 각 분야별 전문가를 통해 맞춤형 Leadership Solution 제공이 가능



Origin

‘역량모델링 기법을 국내에 최초로 도입한 Origin’

- 1996년 역량 모델링 기법 소개, 세미나 개최 및 관련 서적 발간
- 역량 기반의 HR 솔루션 제공



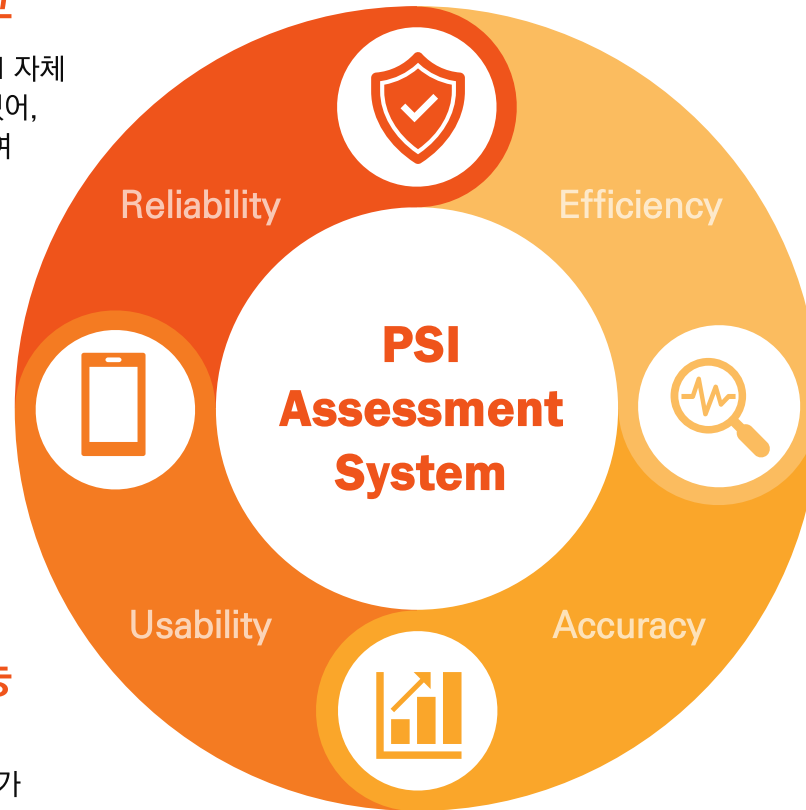
PSI 자체 진단 시스템을 통하여 진단 운영부터 결과산출까지 진단 전체 과정에 대한 정확도와 신뢰도를 제고합니다

01. 진단 참여자 신뢰 제고

안내메일 수신부터 진단 참여까지 PSI 자체 진단 시스템을 활용하여 진행 할 수 있어, 진단에 대한 참여자의 신뢰를 제고하여 솔직한 응답 촉진이 가능합니다

02. 실시간 진단현황 파악

HR 대상 고객사 전용 진단계정을 제공하여 현재 진행중인 진단에 대해 실시간 진단 참여 현황을 파악할 수 있어 업무 효율성을 제고합니다



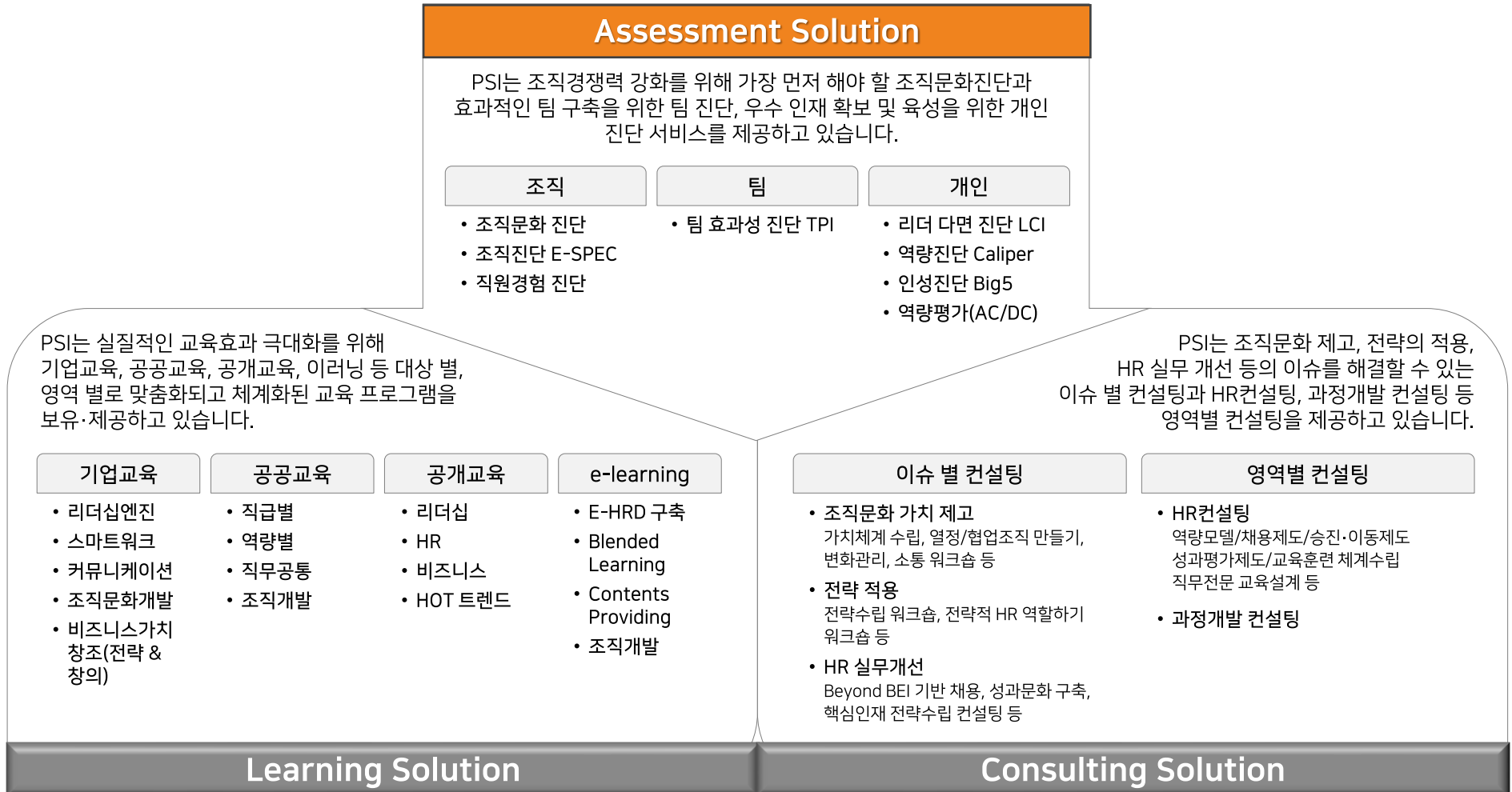
03. 모바일 진단 참여 가능

모바일 화면에 최적화되어 있어 언제 어디서든 응답이 가능하며, 진단 참여가 용이하여 진단 참여율을 향상시킵니다


04. 데이터 정확성 확보

진단 운영부터 결과 분석 및 산출까지 시스템에서 진행하기에 정확한 진단 결과 데이터를 제공합니다

PSI는 진단, 교육, 컨설팅 등에 기반한 토털 HR 솔루션을 제공하고 있습니다



Big5 진단

고객의 성장과 성공을 돕는  PSI CONSULTING
Win & Grow 파트너

서울시 성동구 성수동2가 325-2 한라시그마밸리 9층

(Tel) 02-565-4566

(E-mail)

now@psicompass.com

(Homepage)

www.psicompass.com

본 문서는 PSI의 지적재산이므로 공식적인 허가없이 복사하거나 유출하는 일체의 행위를 금합니다.